



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งชมพู  
ที่ ๒๖๖/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวล  
จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัย  
อำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ  
แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมดังนี้

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด          | คณะกรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง      | คณะกรรมการ           |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล          | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผนกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่  
เหมาะสมกับองค์กร และสภาพปัญหา และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ
- จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น  
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบทของสังคม
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม  
หรือปัญหาที่ขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
- จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น  
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน  
ในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรกระทำสำหรับ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

(นายพิสิทธิ์ เทหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งชมพู